RACCOLTA DI CANDIDATURE SPONATANEE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI CANDIDATI DA SELEZIONARE PER L'INSTAURAZIONE DI CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE FINALIZZATI ALL'ACQUISIZIONE DI QUALIFICA PROFESSIONALE

-NOTA DI AVVIO SELEZIONI-

ASA Azienda Servizi Ambientali S.p.a. avvia una selezione per contratti di apprendistato professionalizzante per il seguente profilo livello 2 CCNL gas acqua:

- Operaio conduzione impianti in Telecontrollo sede Livorno

Saranno preselezionati esclusivamente i candidati che avranno presentato domanda di partecipazione ai sensi e con le modalità previste dall'avviso di raccolta candidature pubblicato in data 3 luglio 2023 sul sito internet di ASA s.p.a. ed in possesso dei seguenti titoli di studio:

-diploma Istituto tecnico tecnologico/ Istituto tecnico industriale riconducibile ad uno dei seguenti indirizzi:

- Meccanica, meccatronica ed energia
- Elettronica ed elettrotecnica

Per il profilo oggetto di selezione è richiesta disponibilità a lavorare su turni articolati nelle 24 ore, inclusi notturni, festivi e fine settimana, al fine di garantire la copertura dell'intera settimana.
L'ingresso in turno sarà successivo ad un periodo di affiancamento con orario spezzato.
Il turno ordinario dell'operatore di Telecontrollo successivamente al periodo di affiancamento è così strutturato:

- 1° turno: 06:00-14:10
- 2° turno: 14:00-22:10
- 3° turno: 14:00-22:10 giro impianti
- 4° turno: 22:00- 06:10
- 5° turno riposo
- 6° turno riposo

Il termine per la raccolta delle candidature per la figura sopra evidenziata è fissato al **20.05.2025.**

Le candidature ricevute in data successiva saranno prese in considerazione solamente per eventuali future necessità.

La commissione valutatrice provvederà a preselezionare fino ad un massimo di 20 candidati in base al voto di diploma e l'eventuale possesso di specifiche attestazioni professionali rilevabili dal CV.

I candidati preselezionati saranno convocati individualmente alla casella di posta elettronica indicata nella candidatura spontanea per un colloquio conoscitivo- motivazionale e di approfondimento delle competenze possedute.

Al termine della selezione la commissione valutatrice definirà una graduatoria in base al punteggio di preselezione e del punteggio attribuito a seguito del colloquio e stabilirà la durata della validità della graduatoria.