

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

(testo modificato con Provvedimento del Consigliere Delegato n. 11697 del 18/06/2019)

per la formazione di una graduatoria per Operatore di Magazzino (2° livello del CCNL per il settore gas-acqua) sede Isola d'Elba da cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato e pieno, con possibilità di attingere dalla graduatoria per assunzioni a tempo determinato (part time o full time)

A.S.A. - Azienda Servizi Ambientali Spa, con sede in Livorno, Via del Gazometro, 9, indice una selezione pubblica per titoli e per esami per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e pieno.

Si precisa che la graduatoria potrà altresì essere utilizzata dalla Società per eventuali assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa.

Sede di lavoro: Portoferraio – Isola D'Elba

La Società attingerà dalla graduatoria secondo i criteri stabiliti nel Paragrafo VII.

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne.

I. Profilo professionale ricercato

Il candidato, inserito nel settore Logistica, si occuperà delle seguenti attività:

- gestione e logistica merce non transitante in magazzino
- movimentazione della merce, anche utilizzando specifici mezzi aziendali, nel rispetto di tutti i regolamenti interni.
- gestione operativa dei flussi di movimentazione merce in entrata e in uscita
- pianificazione e gestione degli spazi dedicati alle operazioni di logistica
- pianificazione e gestione delle consegne
- raccolta dati e registrazione inerenti la merce e gli ordini
- ogni altra attività inerente il settore logistica

II. Requisiti di ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza: italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta un'adeguata

A.S.A. Azienda Servizi Ambientali S.p.A

Capitale sociale interamente versato € 28.613.406,93

C.F. e P.I. Registro Imprese della Maremma e del Tirreno n. 01177760491 - R.E.A. n. 103940

Sede Legale: Via del Gazometro, 9 - 57122 Livorno

Fax +39 0586 246515 - Commerciale: da rete fissa e mobile 800 010 303

Pronto Intervento da rete fissa e mobile: servizio idrico e fognatura 800 139 139 - servizio gas 800 417 417

www.asaspa.it - PEC: asaspa.protocollo@legalmail.it - Sportello on-line per le operazioni commerciali: www.asaspa.it/web/asasi

 @ASA_SpA -  ASA spa





conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;

- b) titolo di studio: almeno la qualifica triennale professionale. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, devono indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente Avviso di selezione;
- c) possesso della patente di guida di categoria B, non sospesa ed in corso di validità;
- d) esperienza professionale e requisiti:
 - svolgimento di attività lavorativa di almeno un anno nel settore della logistica e magazzino con rapporti di lavoro documentabili di tipo subordinato (art. 2094 c.c.) anche in somministrazione, a tempo determinato o a tempo indeterminato;
 - Possesso attestato corso di formazione per conduttore carrelli elevatori
- e) possedere un età massima di 45 anni compiuti alla data di scadenza della presentazione delle candidature;
- f) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- h) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva militare, per coloro che sono soggetti a tale obbligo;
- i) possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche della posizione lavorativa oggetto di selezione che verrà accertata nelle forme di legge dall'Azienda prima della eventuale assunzione in servizio.
- j) dare piena e completa disponibilità alla copertura dei turni di lavoro assegnati e di accettare lo svolgimento del servizio di "Pronto Intervento e reperibilità in conformità con le indicazioni aziendali, dovendo raggiungere, dalla propria abitazione o qualunque località compatibile, il luogo dell'intervento nel più breve tempo possibile e comunque entro al massimo trenta minuti dalla chiamata.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

III. Domanda di ammissione

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno presentare apposita domanda di ammissione in carta semplice.

La domanda di ammissione dovrà essere redatta utilizzando l'apposito modulo allegato al presente avviso di cui forma parte integrante e sostanziale e reso disponibile sul sito internet www.asaspa.it.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, a pena di esclusione, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze previste per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere dagli artt. 75 e 76 DPR 445/2000, quanto segue:



- a) le proprie generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, numero di telefono, numero di cellulare, indirizzo email, il luogo di residenza e il luogo di domicilio);
- b) la cittadinanza (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello status di rifugiato); i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c) gli estremi del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (anno, luogo di conseguimento, estremi dell'Istituto che lo ha rilasciato e voto di finale). Ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al diploma rilasciato da istituti italiani.
- d) di essere in possesso della patente di guida di categoria B, non sospesa e in corso di validità;
- e) di aver maturato l'esperienza professionale richiesta per l'ammissione alla selezione e di essere in possesso dell'attestato del corso di formazione per conduttore carrelli elevatori;
- f) di possedere un età massima di 45 anni compiuti alla data di scadenza della presentazione delle candidature;
- g) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato, ovvero essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- h) di non aver mai riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- i) per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo; per i cittadini di sesso maschile non cittadini italiani: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
- j) di possedere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche della posizione lavorativa oggetto di selezione;
- k) di dare piena e completa disponibilità alla copertura dei turni di lavoro assegnati e di accettare lo svolgimento del servizio di "Pronto Intervento e reperibilità in conformità con le indicazioni aziendali, dovendo raggiungere, dalla propria abitazione o qualunque località compatibile, il luogo dell'intervento nel più breve tempo possibile e comunque entro al massimo trenta minuti dalla chiamata.
- l) di essere consapevole ed accettare che questa selezione pubblica viene indetta per la formazione di una graduatoria da cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato e pieno, con possibilità di attingere dalla graduatoria per assunzioni a tempo determinato part time o full time;

Nella domanda di partecipazione dovrà essere esplicitata mediante sottoscrizione l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, comunicazione e diffusione dei dati presentati, ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679, pena l'esclusione dalla selezione.

Il candidato dovrà compilare in tutte le parti il modulo della domanda di partecipazione, datare e sottoscrivere lo stesso a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- il curriculum vitae formativo e professionale, in formato europeo (Europass).



La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente avviso.

IV. Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione potrà essere inviata secondo le seguenti modalità:

- Via telematica tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo asaspa.protocollo@legalmail.it **entro e non oltre le ore 13:00 del LUNEDI' 20 MAGGIO 2019 (fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna).**

I documenti (la domanda e l'allegato) dovranno essere sottoscritti con firma autografa acquisita mediante scansione ed accompagnata dalla scansione di un documento di identità ed inviati in formato pdf.

Il campo oggetto deve riportare la dicitura "*Domanda per la formazione di una graduatoria per Operatore di Magazzino*". Fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna.

Non si dovrà procedere all'inoltro dell'istanza in forma cartacea ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 82/2005 e successive modifiche. Il soggetto proponente deve indicare in modo esatto il domicilio elettronico a cui vuole ricevere tutte le comunicazioni afferenti al procedimento e comunicare tempestivamente l'eventuale cambio di domicilio rispetto a quello indicato nella domanda in via telematica mediante posta elettronica certificata.

- In forma cartacea tramite raccomandata con avviso di ricevimento che dovrà pervenire, pena la non ammissibilità, **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno LUNEDI' 20 MAGGIO 2019 (non fa fede la data del timbro postale, ma esclusivamente la data di consegna)**, esclusivamente in busta chiusa tramite raccomandata postale con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo:

ASA s.p.a. Via del Gazometro n. 9 - 57122 - Livorno

All'esterno della busta dovrà essere apposta la dicitura "*Domanda per la formazione di una graduatoria per Operatore di Magazzino*".

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine ultimo previsto, quelle non inviate secondo le modalità previste, incomplete sia per quanto riguarda le dichiarazioni e relativi allegati, sia per la firma di autorizzazione al trattamento, comunicazione e diffusione dei dati personali in base Regolamento (UE) 2016/679, trattamento dati personali.

ASA non si assume alcuna responsabilità in caso di consegna delle domande successivamente al termine di cui sopra, in caso di spedizione della domanda presso sedi diverse da quella indicata nell'avviso, né per eventuali fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N° 445 del 2000.

V. Svolgimento della selezione

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

1. **Esame delle domande pervenute** nei termini stabiliti e ammissione alla selezione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti nell'avviso di selezione.
La valutazione dei candidati verrà effettuata da apposita Commissione Valutatrice che:



- esaminerà i “curricula” dei candidati per valutarne la congruità rispetto agli elementi richiesti per la selezione;
 - escluderà i candidati che risulteranno non possedere i requisiti richiesti;
 - valuterà i titoli ed attribuirà a ciascun “curriculum”, con redazione di graduatoria, una votazione in novantesimi, per un punteggio complessivo massimo attribuibile non superiore a 30/90) in base alle conoscenze e professionalità dichiarate, misurando in ordine di importanza:
 - 1) i candidati con curriculum maggiormente aderente alle attività di addetto al magazzino di materiale idraulico (*punteggio max 18/90*),
 - 2) i corsi di specializzazione in materie attinenti attività di gestione della logistica e del magazzino (*punteggio max 12/90*)
 - ammetterà alla prova scritta i primi 20 candidati in graduatoria.
2. **Prova scritta teorico - pratica** attinente alle mansioni del profilo professionale oggetto di selezione. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno superato la prova scritta. La votazione minima per accedere alla successiva prova orale è fissata a 18/90.
Il punteggio massimo attribuibile alla prova scritta è di 30/90.
3. **Prova orale** pertinente alla posizione lavorativa oggetto di selezione. La prova consisterà in un colloquio durante il quale saranno approfonditi i temi riscontrati nella prova scritta e le conoscenze e le esperienze professionali dichiarate.
Il punteggio massimo attribuibile alla prova orale è di 30/90. Il punteggio minimo non potrà essere inferiore a 18/90.

L'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, le date, gli orari e le sedi delle prove di selezione sono comunicati ai candidati tramite pubblicazione sul sito www.asaspa.it. In particolare, l'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute e la contestuale convocazione alla prima prova di selezione sarà pubblicata sul sito internet www.asaspa.it entro il **30 LUGLIO 2019**

Non verrà inviata alcuna comunicazione scritta diretta ai soggetti interessati tramite i servizi postali o telematici.

Tutti i candidati ammessi alle prove di selezione devono presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

VI. Formazione e validità delle graduatorie

Al termine delle prove d'esame la Commissione redigerà la graduatoria finale, sulla base del totale dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella valutazione del CV, nella prova scritta, e nella prova orale.

In caso di parità di punteggio finale la precedenza del candidato nella posizione della graduatoria sarà accordata sulla base dei seguenti criteri in ordine di importanza:

- I. maggior punteggio ottenuto nella valutazione del CV
- II. maggior punteggio ottenuto nella prova scritta
- III. maggior punteggio ottenuto nella prova orale



La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito www.asaspa.it. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria finale sarà valida per un periodo di 36 mesi dal giorno della pubblicazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

VII. Assunzione in servizio

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati. Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla Società sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato. In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Si rileva che, per i soli contratti a tempo determinato, il rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione.

VIII. Disposizioni finali

La Società si riserva la facoltà a proprio insindacabile giudizio di modificare, prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte il presente avviso, ovvero di procedere a nessuna selezione e/o assunzione.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza. È facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva; il provvedimento viene comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna. È ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso. I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.



IX. Trattamento dati personali

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati dalle Società per le finalità di gestione della procedura selettiva, anche mediante l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per l'esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi e alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. E' in ogni caso consentito l'accesso agli atti della procedura mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

Livorno, 18/06/2019

F.to Il Consigliere Delegato

Ennio M. Trebino